

**INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL.**

ESCUELA SUPERIOR DE CÓMPUTO.

**SISTEMAS OPERATIVOS.**

**PROYECTO**

**Integrantes del equipo:**

* Chavarría Vázquez Luis Enrique.
* Juárez Espinosa Ulises.
* Machorro Vences Ricardo Alberto.
* Pastrana Torres Victor Norberto.

Grupo 2CM6

Índice

Contenido

Descripción del proyecto

El proyecto consiste en una herramienta web que permita la coordinación de miembros de un equipo (empresarial, escolar o cualquiera que requiera cooperación), permitiéndoles redactar una serie de tareas con sus propias características y requisitos a realizar para cada miembro del equipo, que se pueden realizar o no en un orden concreto. La herramienta permitirá crear un equipo de trabajo que consistirá de dos a 15 personas donde se podrá hacer una lista de tareas. Las tareas que se crearan tienen en listado los siguientes elementos:

* Tiempo límite de realización
* Requisitos
* Titulo
* Resumen
* Estado de incompletas o completas

Si las tareas de un proyecto se especifican que se realicen en un orden en específico no se podrá modificar el estado de la terea hasta que la anterior a esta se marque como completada.

El sistema también tendrá la posibilidad de ver las diferentes tareas que se han hecho y que faltan por hacer en forma de calendario o de forma de lista.

Objetivo que debe cumplir el proyecto

Objetivo Principal

El objetivo principal de esta aplicación es el de brindarle a los diferentes equipos de trabajo que existen en diferentes áreas de la sociedad, una herramienta central para poder organizarse por medio de diseños simples y visualmente intuitivos que ayudan a aclarar la secuencia de trabajo.

Objetivos Específicos

Los objetivos específicos de este proyecto son;

* Evitar que los equipos recurran a varias herramientas para la organización.
* Permitir a los equipos ver de una manera visual el progreso de sus actividades.
* Evitar la generación de varias versiones o físicas del progreso de un proyecto.
* Permitir una forma de organización que solo dependa de la conexión de internet del lugar donde se trabaja.
* Dar una idea mejor a los miembros de un equipo una idea clara de quien se encarga de que tarea.
* Identificar de mejor manera que miembros del equipo son productivos y cuáles no.
* Dar notaciones o observaciones a las tareas hechas por algún miembro el equipo de manera fácil y rápida.
* Permitir a los miembros del equipo relacionar tareas entre o darles una dependencia.

Justificación

El mundo funciona porque la gran mayoría o al menos muchas personas realizan actividades de mediano o gran esfuerzo que se consideran útiles para la sociedad, siendo muchos de estas actividades si no es que todas, hechos en conjunto para ser realizadas correctamente. Normalmente estas son hechas de manera presencial ya que la cercanía física hace más natural. Pero hoy en día se han planteado alternativas a este , siendo uno de los más populares el teletrabajo.

Según JM. Peiró y A. Soler [1] el teletrabajo o mejor conocido como trabajo a distancia ha estado incrementado con una gran rapidez en los últimos años gracias a los avances en las tecnologías web, pero con la situación en la que se vive actualmente ya no es una opción, sino que una necesidad para poder continuar con las actividades productivas que requiere el mundo para seguir funcionando. Esto ha cambiado para siempre la actitud que tiene la gente y las empresas del teletrabajo para siempre dejando a un lado la idea de que este estilo era una excusa para trabajar desde la comodidad del hogar, pero esta forma de trabajo puede a llegar a ser muy indeficiente y conflictiva si se instala de manera apresurada e improvisada. Esto no solo puede ser dañino para el equipo o empresa para la que se esté trabajando, sino que también puede ser estresante para un individuo del equipo.

Un teletrabajo eficaz requiere la reorganización y adaptación de sistemas y procesos de trabajo y un esfuerzo de aprendizaje de los trabajadores no familiarizados con esa práctica. Aprovechar todo el potencial productivo del teletrabajo requiere que las empresas y los trabajadores hagan cambios que van más allá de estas circunstancias excepcionales.

El trabajo a distancia además necesita de conexión a Internet con tecnologías digitales y equipos adecuados. La creciente potencia de la digitalización ha ampliado las posibilidades del trabajo a distancia. El acceso a bases de datos, documentos y herramientas almacenadas en espacios virtuales compartidos (la nube) facilita muchos procesos. Además, existen tecnologías de comunicación virtual sincrónica y diacrónica, con amplia dispersión geográfica de los participantes. Las aplicaciones de trabajo colaborativo que facilitan el trabajo en equipo son herramientas de videoconferencia, la colaboración en un mismo documento a distancia, y otros aspectos del trabajo grupal.

Por desgracia esto hace que la idea de organizarse en un equipo, saber que trabajos fueron asignados a diferentes miembros del equipo y tener una idea de que si estos fueron finalizados sea difícil, por lo que es en este punto en cual nuestra aplicación daría la acción.

Referencias:

[1] JM. Peiró y A. Soler (2020,05,05). EL IMPULSO AL TELETRABAJO DURANTE EL COVID-19 Y LOS RETOS QUE PLANTEA. [Online]. Available: https://umivale.es/dam/web-corporativa/Documentos-prevenci-n-y-salud/11.Covid19IvieExpress.El-impulso-al-teletrabajo-durante-el-COVID-19-y-los-retos-que-planteaf.pdf